



ISTITUTO COMPRENSIVO 9

Via Longo, 4 – Bologna (BO) - Tel. 051.460205 - Fax 051.460007

e-mail: boic85200b@istruzione.it

Codice istituzione scolastica BOIC85200B

sito web: www.ic9bo.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DI ISTITUTO PER L'ANNO SCOLASTICO 2012/2013

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 55 del D. Lvo, 150/09 e dalla C.M. n. 7/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica la presente relazione accompagna il Contratto Integrativo di Istituto per l'a. s. 2012/13 e ne illustra significato, ratio ed effetti alla luce delle vigenti disposizioni e degli atti di progettazione e organizzazione dell'offerta formativa scolastica.

Volendo pianificare meglio per meglio agire, attraverso linee di azione mirate a livelli di qualità delle prestazioni e, soprattutto, mediante la fattuale gestione amministrativa-contabile ispirata all'equità, alla trasparenza e al rapporto costi-benefici, la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico- amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel POF.

PREMESSO

- in data 26 marzo 2013, il Dirigente Scolastico dell'IC9 di Bologna e la R.S.U., hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- la contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel POF.

- VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

- VISTO il Verbale del Collegio dei Docenti del 6 novembre 2012 in cui viene deliberato il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2012-13 e la delibera n.88 di adozione POF del Consiglio di Istituto;

- VISTO il Verbale del Collegio dei Docenti del 6 marzo 2013 in cui sono stati ridiscussi alcuni progetti ed è stato ridefinito il Piano dell'Offerta alla luce dell'assegnazione del MOF per il corrente anno scolastico;

- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 26/03/ 2013 fra la RSU ed il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

- VISTE le disponibilità finanziarie per l'anno scolastico 2012/13, distinte, come da DDG n.5 dell'11/02/2013, in totale del fondo determinato sulla base dei parametri attualmente vigenti e acconto pari al totale MOF per il periodo settembre - dicembre 2012 più il 50% dell'importo rimodulato per il periodo gennaio-agosto 2013, gestito secondo le modalità previste dall'art. 2 comma 197 della legge finanziaria 2010

(cd cedolino unico).

- VISTA la dichiarazione congiunta del 13/03/2013 tra MIUR e OO.SS. comparto scuola relativa alla condivisione della possibilità di contrattare l'intero importo spettante sulla base dell'intesa del 30/01/2013;
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 26/03/2013:

Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2013 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: -“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; -“Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo firmata il 26/03/2013
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2012/2013
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Dirigente Scolastico): prof.ssa Giovanna Cantile RSU DI ISTITUTO Componenti: prof.ssa Elisabetta Scala - docente Luca Miselli - sig. Adamo Lombardi. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLAUILSCUOLA-SNALS-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie dell'ipotesi: FLC/CGIL—UILSCUOLA-SNALS
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA

Materie trattate dal contratto integrativo	<ul style="list-style-type: none"> -Disposizioni generali. -Relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art.2, comma17. -Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001. - Trattamento economico accessorio. - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro. -Le risorse che costituiscono il fondo di Istituto e la loro provenienza. -La ripartizione delle risorse fra il personale docente e ATA. -La tipologia delle attività da retribuire per il personale docente e ATA. -La misura dei compensi riferiti alle attività previste dal Piano delle attività deliberato dal collegio dei docenti e dall'assemblea del personale ATA in funzione dell'attuazione del POF. -L'attribuzione degli incarichi specifici al personale ATA. -La misura dei compensi per le funzioni strumentali attribuite dal collegio dei docenti.
Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	
Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'Ipotesi del Contratto stipulato il 26/03/2013 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art.5 DPCM 26-01-2011
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: <ul style="list-style-type: none"> a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale. 	

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'Istituto Comprensivo 9 mira innanzitutto, in coerenza con gli obiettivi generali della scuola, a promuovere la crescita umana, sociale e professionale degli studenti e degli operatori scolastici.

In tal senso si è rivolta particolare attenzione alla valorizzazione delle competenze, alle attività laboratoriali, ad una didattica sempre più rivolta ad un apprendimento significativo supportato dalla conoscenza del patrimonio culturale del territorio, dall'utilizzo di nuovi linguaggi e delle tecnologie didattiche.

In continuità con i precedenti anni scolastici, anche per l'anno finanziario 2013 il Collegio dei Docenti ha tenuto conto, per elaborare il POF, del territorio in cui opera, delle linee guida predisposte dal Consiglio d'Istituto e delle risorse disponibili.

L'Obiettivo strategico della scuola è l'Innovazione e la costruzione, attraverso la Didattica attiva e gli strumenti informatici all'avanguardia, di percorsi di qualità del servizio per consentire a tutti gli alunni il successo formativo.

La definizione di tutti i progetti è quindi il risultato di un percorso di ricerca realizzato nel corso degli anni grazie alle professionalità specifiche di tutto il personale.

Tale scelta connota la fisionomia dell'Istituto tenendo conto anche delle attività che nel tempo hanno caratterizzato l'azione didattica:

- la formazione del personale,
- la ricerca didattico-educativa,
- l'apertura all'utenza oltre l'orario scolastico per attività integrative, sia di recupero sia di potenziamento;
- l'organizzazione, l'amministrazione e i rapporti con gli enti, con le associazioni e con tutte le agenzie presenti sul Territorio in cui la Scuola opera;
- il miglioramento dell'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- la promozione della qualità dei processi formativi e dell'innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2012/2013.

A) Illustrazione delle disposizioni del contratto integrativo di Istituto siglato in data 26/03/2013.

Disposizioni generali:

vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

Titolo Primo- Relazioni e diritti sindacali:

vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art.2, comma 17.

Titolo Secondo- Modalità di utilizzazione del personale docente in relazione al POF:

vengono definiti i criteri generali per l'impiego delle risorse, le attività finalizzate, gli stanziamenti, la misura dei compensi, le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto.

Vengono quantificate le Funzioni strumentali.

Viene indicata la misura dei compensi per le attività complementari di educazione fisica.

Vengono definiti criteri e misura dei compensi art.9 CCNL" Dispersione e disagio.

Titolo Terzo - Modalità relative all'organizzazione del lavoro del personale ATA:

vengono definiti i criteri generali per l'impiego delle risorse, la misura dei compensi, le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto. Vengono quantificate le attività aggiuntive per il personale ATA e gli incarichi specifici.

Titolo Quarto- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro:

si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008.

Titolo Quinto - Norme transitorie e finali:

si stabiliscono le clausole di salvaguardia finanziaria.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Si premette che con DDG n.5 dell'11/02/2013 e nota MIUR AOODGPFB REG. UFF. 1067 del 18/02/2013 sono state definite le assegnazioni MOF per l'a.s. 2012/13 in acconto, ammontanti al totale MOF per il periodo settembre- dicembre 2012 ed al 50% dell'importo rimodulato per il periodo gennaio-agosto 2013, gestito secondo le modalità previste dall'art. 2 comma 197 della legge finanziaria 2010(cd cedolino unico).

Ai fini del rispetto della trasparenza le parti firmatarie del contratto hanno ritenuto opportuno, come anche da dichiarazione congiunta MIUR e OO.SS. del 13/03/2013, indicare sia gli importi totali, definiti sui parametri di cui all'intesa del 30/01/2013, sia gli importi in acconto di cui al DDg n. 5 dell'11/02/2013, introducendo la clausola di salvaguardia di cui all'art. 27 del contratto integrativo di istituto siglato in data 26/3/2013.

Le risorse per l'a.s. 2012/13 , pertanto, sono di seguito descritte:

TOTALE

PARAMETRI a.s. 2012/13	
Numero Punti di Erogazione del Servizio	3
Numero addetti in Organico di Diritto personale Docente :	
Infanzia (Comune)	6
Primaria (comune+sostegno+lingua)	28
	38
Numero addetti in Organico di Diritto personale Ata	20
	TOTALE ORGANICO 92

1 - COMPOSIZIONE del FONDO dell'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Totale calcolato come da ultime disposizioni

Parametro	Finanziamento Lordo Stato	Finanziamento Lordo Dip.te	Numero	Importo Spettante Lordo Stato	Importo Spettante Lordo Dipendente
Punti di Erogazione del Servizio	3.058,90	2.305,12	3	9.176,70	6.915,36
Organico Personale	445,88	336,01	92	41.020,96	30.912,92
TOTALE				50.197,66	37.828,28

2 - FUNZIONI STRUMENTALI

Totale calcolato come da ultime disposizioni

	Lordo Stato	Lordo Dipendente		Lordo Stato	Lordo Dipendente
Quota Base	2.365,00	1.782,22	1	2.365,00	1.782,22
Quota complessità	1.244,00	937,45	1	1.244,00	937,45
Quota Docenti in Organico Diritto	78,00	58,78	72	5.616,00	4.232,16
TOTALE				9.225,00	6.951,83

3 - INCARICHI ATA

Totale calcolato come da ultime disposizioni

	Lordo Stato	Lordo Dipendente		Lordo Stato	Lordo Dipendente
Quota Unica	198,00	149,21	19	3.762,00	2.834,99

4 - ORE ECCEDENTI

Totale calcolato come da ultime disposizioni

	Lordo	Lordo		Lordo Stato	Lordo

	Stato	Dipendente			Dipendente
Docenti Infanzia	30,00	22,61	6	180,00	135,64
Docenti Primaria	30,00	22,61	28	840,00	633,01
Docenti secondaria 1°grado	57,00	42,95	38	2.166,00	1.632,25
TOTALE				3.186,00	2.400,90

5 - ATTIVITA' SPORTIVA

Totale calcolato come da ultime disposizioni

	Lordo Stato	Lordo Dipendente		Lordo Stato	Lordo Dipendente
Quota base	215,00		24	5.160,00	3.888,47

1- Suddivisione tra il personale

La tipologia delle azioni previste risulta coerente con le funzioni e le attività previste dagli articoli 88 e 89 del vigente CCNL 2006/09, escludendo ogni ipotesi di distribuzione indiscriminata o "a pioggia" delle risorse e in corrispondenza con prestazioni effettivamente rese dal personale anche in orario aggiuntivo di lavoro.

2- Utilizzazione in base alle attività

Personale Docente

	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	6.967,50	5.250,57
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	3.722,07	2.804,88
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	6.969,00	5.251,70
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	14.727,82	11.098,58
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	5.528,74	4.166,35
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	9.225,00	6.951,77
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	5.160,00	3.888,47
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	3.911,00	2.947,25
TOTALE COMPLESSIVO	56.211,13	42.359,57

Personale ATA

Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	7.736,53	5.830,09
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	4.546,00	3.425,77
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	3.762,00	2.834,97
TOTALE COMPLESSIVO	16.044,53	12.090,83

Economie anno scolastico 2011-12: € 1.079,93.

C) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in oggetto sostituisce tutte le precedenti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

G) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

Dalla ripartizione delle risorse si attendono i seguenti effetti di miglioramento della qualità del servizio:

- ❖ ripartizione - condivisione di responsabilità organizzative ed amministrativo-gestionali per l'espletamento di un servizio efficiente ed efficace, anche ispirato ai principi della scuola come comunità educante;
- ❖ arricchimento dell'offerta formativa curricolare con azioni di sviluppo degli apprendimenti, con attività di continuità e orientamento, con progetti idonei a sviluppare i valori e i comportamenti della cittadinanza responsabile, con il coinvolgimento delle famiglie;
- ❖ sviluppo di azioni mirate di sostegno allo studio e di contrasto al disagio, a favore degli alunni in condizioni di svantaggio o difficoltà e degli alunni stranieri;
- ❖ impegno per la qualificazione della didattica anche attraverso l'utilizzo delle tecnologie e l'impiego delle LIM nell'attività di insegnamento;
- ❖ progressiva costruzione di un sistema di valutazione di istituto, che consenta di monitorare gli apprendimenti fondamentali degli alunni, la qualità dell'azione didattica dei docenti, il grado di soddisfazione dell'utenza;
- ❖ consolidamento di una cultura della sicurezza e della partecipazione, che sviluppi un ambiente di lavoro positivo e un contesto educativo accogliente e produttivo.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 26 Marzo 2013, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Bologna, 26 marzo 2013

**Il Dirigente Scolastico
dott.ssa Giovanna Cantile**